

Droga Druhno - Opiekunko,

cieszymy się, że chcesz się podjąć opieki nad harcerką realizującą stopień Harcerki Rzeczypospolitej.

Poniżej przedstawiamy Ci, co należy do Twoich zadań oraz sylwetkę opiekunki wypracowaną przez druhy zdobywające ten stopień.

W razie pytań i wątpliwości, kontaktuj się z kapitułą.

Zadania opiekunki próby:

- Zna lub stara się poznać dobrze kandydatkę, jej sytuację harcerską, szkolną i rodzinną.
- Zna regulamin stopni i sposób układania próby na stopień HRki.
- Pomaga w ułożeniu celów i zadań do próby.
- Ustala z kandydatką terminarz realizacji zadań.
- Sprawdza terminowość realizacji zadań.
- Wspiera, inspiruje, konsultuje, pomaga przezwyciężyć trudności, motywuje do działania.
- Ma możliwość ewentualnej zamiany zadania, jeśli to zawarte w próbie jest niemożliwe do zrealizowania. W przypadku zmiany celu rozwoju danego obszaru, po ustaleniu zmian, Twoja podopieczna powinna stawić się z kapitułą w celu ich zatwierdzenia.
- Wspólnie z kandydatką realizuje jedno wybrane zadanie.
- Pomaga w sporządzeniu sprawozdania z realizacji próby.
- Jest obecna na spotkaniach podopiecznej z kapitułą.
- Wspiera podopieczną w przygotowaniu jej nadania stopnia, jest obecna podczas nadania.
- Przygotowuje i wręcza list swojej podopiecznej podczas nadania stopnia.

Sylwetka opiekunki na stopień HR

Stworzona przez druhy zdobywające ten stopień (Rekowo, 30.11.2019)

- osoba ufająca nam, nie kontroluje, nie narzuca się wie, że my same czuwamy nad swoim rozwojem, nie narzuca kierunku rozwoju i swoich przekonań
- ma czas dla nas (dyspozycyjność czasowa); rozpisanie zadań, konsultacje najlepiej na spotkaniach
- jest elastyczna pod względem zmiany zadań, wyrozumiała, rozumie nasze błędy, pomaga je rozwiązać, jest otwarta, tolerancyjna
- mamy z nią dobry kontakt, relację
- nie boimy się dzielić problemami, wątpliwościami
- jest dla nas zaufana
- jest w podobnym wieku, ma podobny charakter, wizję i poglądy
- najlepiej opiekunka poprzednich stopni (zna nas, odpowiedź dla nas, co trzeba rozwinąć)

- jest dla nas wzorem, sama się rozwija (np. jakieś zadanie możemy realizować z nią równolegle i podzielić się wnioskami)
- najlepiej doświadczona, dobrze orientuje się w sylwetce HR, zaangażowana
- ma indywidualne podejście do kandydatki na HR, zainteresowana osobą, a nie tylko realizacją stopnia
- nie wywyższa się, dobrze czuje się w towarzystwie członkiń kapituły HR, niweluje stres; znane twarze: pomocne w stresie
- cierpliwa, gotowa do pomocy, jeśli zajdzie taka potrzeba
- posiada wspólne doświadczenia poza harcerskie (wzmocnienie więzi, np. wspólne wyjście do teatru)

Pliki

Na stronie chorągwi znajdziesz następujące pliki:

- Regulamin stopni OH-ek - *sylwetka HR-ki i wymagania na stopień*
- Karta próby - *karta, w którą należy wpisać charakterystykę, cele i zadania, a na koniec sprawozdanie oraz przesłać kapitule przed każdym spotkaniem*
- Zasady działania Kapituły HR - *chorągwiany "regulamin" opisujący jak działa kapituła i wszystkie kwestie formalne dot. zgłoszeń itp.*
- Informacje dla harcerki - *plik z opisanymi etapami zdobywania stopnia*
- Kierunki rozwoju - *szczegółowo opisane kierunki rozwoju harcerki zdobywającej stopień HR i pytania pomocnicze do autorefleksji*
- Pytania - *krótsza wersja pliku "Kierunki rozwoju", zawiera same pytania, nie opisuje kierunków rozwoju, może być pomocna przy tworzeniu próby lub przedstawienia się podczas kapituły*
- Informacje dla opiekunki - *plik z zadaniami i sylwetką opiekunki*

